

#Presentes



**Mutual
del Personal**
GRUPO SAN CRISTÓBAL

REPORTE SOCIAL

Ejercicio N° 35 cerrado el 31 de diciembre de 2021



Índice

01

Carta del Presidente

04

Subsidios y ayudas económicas

02

Manifiesto

05

Actividades

03

Autoridades

“La mutual es de todos los que tengan ganas y voluntad de trabajar para dejar huella, generar impacto en nosotros y en las comunidades.”

Carta del Presidente

01

Con satisfacción presento este reporte social y los estados financieros anuales, a través de los cuales damos a conocer a todos nuestros asociados y grupos de interés la estrategia y gestión de la Mutual del Personal del Grupo San Cristóbal durante el año 2021.

El año comenzó con un hito importante como lo fue el de la renovación de sus autoridades. A partir de la adhesión por parte del Sr. Alfredo Cherara al programa de pre-jubilación ofrecido por la empresa y, por tanto, la finalización de su mandato como presidente de la Mutual del Personal. A fines del mes de abril asumí la conducción de la entidad acompañado por un grupo de colaboradores, con el objetivo de continuar gestionando este espacio de ayuda mutua que es de todos los que formamos parte del Grupo San Cristóbal.

Agradecemos a Alfredo por su gran trabajo y aporte a lo largo de los años para dejar una Mutual ordenada en todos sus frentes. Junto con los miembros del Consejo Directivo, concentramos los esfuerzos del año 2021 en dos grandes ejes de trabajo:

Por un lado, al ser un desafío nuevo para nosotros, nos enfocamos en entender el funcionamiento de la Mutual, sus procesos y compromisos en curso, con el objetivo de mantener la gestión y el nivel de funcionamiento de los beneficios existentes.

En esta línea, nos orientamos a potenciar las ayudas económicas, subsidios, y alianzas para que, en forma complementaria al paquete de beneficios, robustezcan la propuesta de valor que el Grupo brinda a todos sus colaboradores.

Continuamos también con el camino iniciado en la gestión anterior vinculado al ordenamiento de ciertos procesos administrativos internos y la actualización del padrón de asociados, adherentes y participantes.

En segundo lugar, comenzamos a recorrer una nueva etapa en la Mutual del Personal, consistente en repensar su rol capitalizando el recorrido de los últimos años, pero acercando sus acciones y esfuerzos al propósito y principios culturales definidos por el Grupo durante el año 2020.



Buscamos que la Mutual se convierta en el actor principal a través del cual el Grupo San Cristóbal pueda desplegar su perfil más social, más humano y más solidario.

Buscamos así que la Mutual se convierta en el actor principal a través del cual el Grupo San Cristóbal pueda desplegar su perfil más social, más humano y más solidario, ejecutando las iniciativas de inversión social y tomando como referencia los Objetivos de Desarrollo Sostenible 1, 3 y 4: “Fin de la pobreza”, “Salud y Bienestar” y “Educación de calidad”.

Para ello relanzamos el programa “Hacedores por la Comunidad” a través del cual invitamos a todos los colaboradores a que presenten proyectos en alianza con organizaciones sociales que tengan un impacto social, ambiental o económico, y medible, relacionados con alguno o algunos de los tres ODS antes mencionados.

Luego del proceso de selección, se identificaron 5 proyectos solidarios que ya se encuentran en marcha.

Como puede observarse a lo largo de este reporte social y estados financieros, sostuvimos la solvencia patrimonial que recibimos al inicio de la gestión.

Quiero aprovechar para agradecer el esfuerzo de los colaboradores que forman parte del Consejo Directivo y Junta Fiscalizadora, quienes sin descuidar sus responsabilidades diarias dedican tiempo y esfuerzo para llevar adelante la agenda y actividades de la Mutual.

Agradezco también el apoyo del Grupo San Cristóbal y de los integrantes de la Junta Directiva, ya que sin el mismo no sería viable la agenda de trabajo desplegada.

Por último, quiero invitar a todos aquellos colaboradores que tengan ganas y voluntad de trabajar para dejar huella, generar impacto dentro del Grupo, y en las comunidades en las que actuamos, a que se sumen a este espacio para seguir potenciándolo y hacerlo crecer ¡juntos!.



Ezequiel Pollitzer / Presidente

Manifiesto

02

La Mutual del Personal se mueve, camina, recorre, se adapta, se repiensa y se interpela más cerca del equipo de colaboradores del Grupo San Cristóbal con beneficios por ser parte y trabajando en conjunto para lograr un impacto positivo y solidario con la comunidad.

En el 2021 se comenzó a repensar su rol para respetar su estatuto, capitalizando el recorrido de los últimos años y alineando su accionar al propósito y principios culturales del Grupo.

En esta nueva etapa, la Mutual del Personal actualiza y renueva los beneficios y subsidios que complementan la propuesta de valor para colaboradores y se convierte en el actor principal a través del cual el Grupo San Cristóbal va a desplegar su perfil más social, más humano y más solidario, ejecutando las iniciativas de inversión social y tomando como referencia tres de los Objetivos de Desarrollo Sostenible: “Fin de la pobreza”, “Salud y Bienestar” y “Educación de calidad”. Desde este lugar, la Mutual toma el liderazgo de “Hacedores por la Comunidad”, uno de nuestros programas emblema donde las personas bien power son quienes presentan proyectos en alianza con organizaciones sociales que tengan un impacto medible en lo social y ambiental.

La Mutual del Personal es un espacio más que conforma la propuesta de valor para todo el **#EquipoBienPower**.

La Mutual es de todos los que tengan ganas y voluntad de trabajar para dejar huella, generar impacto en nosotros y en las comunidades.

LINK A VIDEO



Autoridades

03

En el marco del cierre de los ejercicios N° 33 y 34 finalizados el 31 de diciembre de 2019 y 2020 respectivamente, el 28 de abril de 2021 se realizó la Asamblea Ordinaria de la Asociación Mutual del Personal de San Cristóbal bajo los protocolos establecidos por la situación del COVID-19.

Durante este acto, se llevaron a cabo las elecciones del nuevo Consejo Directivo y de la Junta Fiscalizadora, que tendrán un mandato de 2 años.



La “Lista Rosa” será la que presidirá y está conformada por las siguientes autoridades:

Presidente

Ezequiel Pollitzer

Vicepresidente

Exequiel Arangio

Secretaria

Lucila Ferullo

Tesorero

Martín Vitale

Vocal Titular 1°

Antonio Taleti Flores

Vocal Titular 2°

Imanol Uribe

Vocal Titular 3°

Marilina Fessia

Vocal Titular 4°

Verónica De Laurentis

Vocal Titular 5°

Silvia Battilana

Vocal Suplente 1°

Facundo Pomar

Vocal Suplente 2°

Cecilia Duarte

Vocal Suplente 3°

Noelia Tula

Vocal Suplente 4°

Cecilia Vázquez Vaccaro

Vocal Suplente 5°

Eugenio Serrani

Vocal Suplente 6°

Iván Federico Pulido

Vocal Suplente 7°

Sergio Ricardo Salmi

Fiscalizador Titular 1°

Luis Manuel Cataldo

Fiscalizador Titular 2°

Yamila Rahbe

Fiscalizador Titular 3°

María Victoria Uria

Fiscalizador Suplente 1°

Pablo García

Fiscalizador Suplente 2°

Gisella Soria Benítez

Fiscalizador Suplente 3°

Claudia Vignoli



Lucila Ferullo / Secretaria

Subsidios y ayudas económicas

04



Actividades

05

Frente a la pandemia / Donaciones

Desde el comienzo de la crisis sanitaria, la Fundación Instituto Leloir, ha puesto su infraestructura, experiencia y capacidades a disposición para ayudar al país a superar el desafío que nos planteó el COVID-19.

En tiempo récord y en el marco de la “Unidad COVID-19”, impulsada por el Ministerio de Ciencia y el CONICET, el equipo de investigadores desarrolló los kits “COVIDAR IgG e IgM”.

Los kits tienen múltiples aplicaciones, desde evaluar la evolución de la pandemia, controlar la transmisión en barrios, cuidar del personal de la salud y realizar vigilancia en personal de geriátricos y residencias hasta en la selección de plasmas de donantes y en diversos estudios clínicos con el fin de entender cómo es la respuesta inmune en personas infectadas.

La producción de más de 800 mil kits que se distribuyeron de manera gratuita, a través de los ministerios de salud nacional y provinciales, hospitales y centros de salud de todo el país, fue posible gracias al apoyo económico de entidades públicas, empresas, fundaciones e individuos.

La Mutual del Personal contribuyó con \$200.000 en enero de 2021 para sostener este proyecto y continuar con la producción.



\$200.000
fue la donación de la
Mutual del Personal

Sello editorial

En marzo de 2021, publicamos el 4to. libro de la editorial de la Mutual del Personal: “Un círculo que se abre”, donde participaron 10 artistas, 2 colectivos de artistas, 2 ensayistas del arte contemporáneo y 1 curadora.

Nuestros títulos:

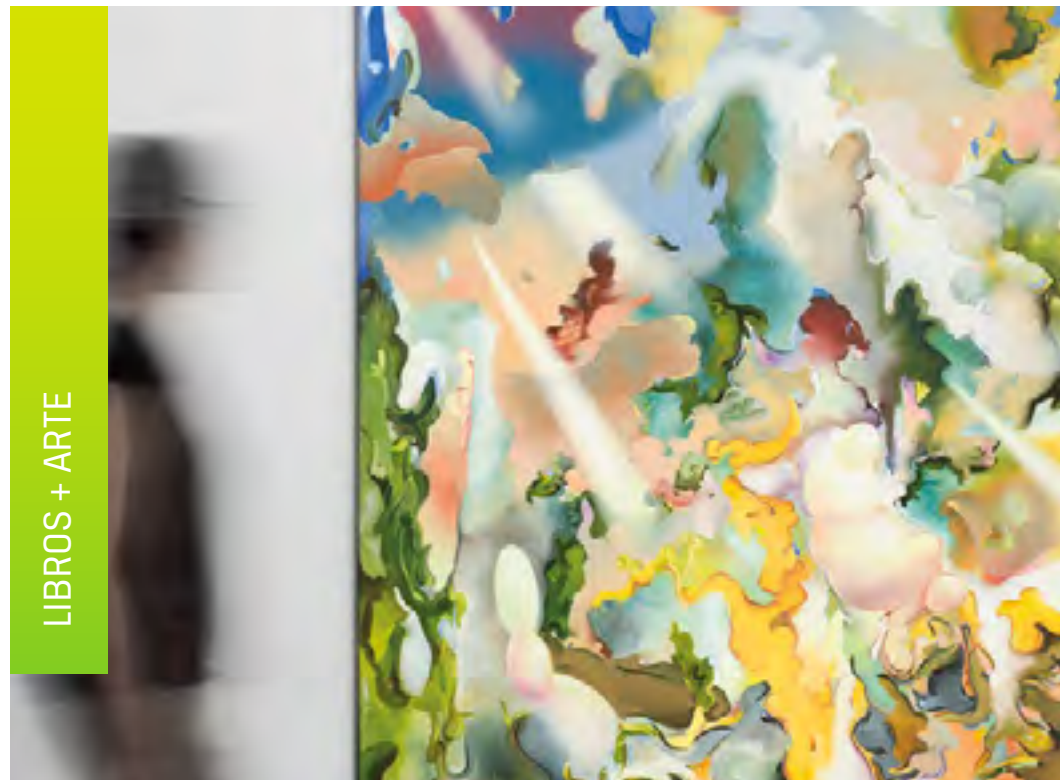
2017
Diversidad /
30° Aniversario Concurso
Nacional de Fotografía

2018
Colección San Cristóbal
Arte Moderno Argentino
en el Litoral

2019
Circuito Marta Minujín
en Rosario

2021
Un círculo que se abre /
Arte contemporáneo
en Rosario / Haciendo
comunidad

Este libro participó del “Tarifario de Artistas Visuales”, siendo la primera institución privada de la provincia de Santa Fe en pagar honorarios a los artistas que ilustran el libro.



Sustentabilidad mutua



Se realizó la contratación para la producción de prótesis para niños y adultos con el objetivo de reconstruir artificialmente la parte del cuerpo faltante

Continuando con las acciones realizadas junto con **Silskin**, desde la Mutual del Personal se realizó la contratación para la producción de 4 nuevas prótesis para niños y adultos con el objetivo de reconstruir artificialmente la parte del cuerpo faltante, colaborando en que puedan sentirse con mayor seguridad en cualquier entorno.

Máximo Aguilera

Trabajó durante 26 años en el rubro automotriz y perdió una falange de su dedo índice en un accidente laboral. A los 64 años de edad, recibió esta donación que no solo le permitió recuperar la estética de su mano, sino también, lo ayudó a recuperarse emocionalmente.



Valentín Lemos

Nació con microtia, una malformación congénita del oído externo. Con tan solo 5 años, ya comenzó a sufrir bullying. Su mamá y su papá buscaron ayuda para que pueda desarrollarse y sentirse más cómodo en los entornos sociales.

OTRAS ENTREGAS REALIZADAS:

Javier Rodríguez

Prótesis de oreja / marzo 2022 / Buenos Aires

Antonio Cáceres

Mano completa / abril 2022 / Misiones



ARTE EN PRÓTESIS

Concurso / “El patio de la ciudad”



El concurso estuvo dirigido a colectivos multidisciplinarios de artistas visuales, paisajistas, diseñadores, arquitectos, urbanistas, creativos y afines.

En agosto de 2021 el Museo de la Ciudad Wladimir Mikielievich cumplió 40 años, una institución pública que integra la Secretaría de Educación y Cultura de la Municipalidad de Rosario. Ese mismo año, la Mutual del Personal alcanzaba su 35° aniversario.

Para celebrarlo, acompañamos al Museo de la Ciudad con un concurso para intervenir artísticamente el patio del museo, buscando fortalecer y potenciar el entorno exterior, considerando la posibilidad de renovarlo mediante convocatoria pública y abierta, cada tres años.

El concurso estuvo dirigido a colectivos multidisciplinarios de artistas visuales, paisajistas, diseñadores, arquitectos, urbanistas, creativos y afines, a quienes se les presentó el desafío de presentar un proyecto integral que atravesara lo natural, lo urbano, lo arquitectónico y lo artístico.

La propuesta ganadora del primer premio fue “Reunión de cielos”, de Francisco Ansala, Pablo Ignacio Ferreira y Gabriel Alejandro Vaschetto, quienes compartieron su testimonio sobre la obra: “Propusimos la superposición de tres figuras abstractas para generar una composición espacial en diálogo con el museo. Mediante una serie de operaciones simples, estos tres elementos son capaces de propiciar un lugar de encuentro para pensar e imaginar nuevos modos de hacer ciudad”.



\$520.000
fue el aporte de la
Mutual del Personal

AQUÍ, LA NOTA COMPLETA 

La intervención ganadora se incorporará a la propuesta expositiva del museo, sumándose como parte del recorrido y se constituirá, al mismo tiempo, en un marco para las múltiples actividades que se desarrollen al aire libre. El valor del aporte realizado por la Mutual del Personal fue de \$520.000.

Día de las Infancias

Para celebrar esta fecha, la Mutual del Personal ofreció un show exclusivo para disfrutar vía streaming.

En alianza con Paseo La Plaza y La Plaza de los Chicos, presentaron el espectáculo: “Les Ivans y la máquina de la creatividad” para niños y niñas de las familias del equipo de colaboradores del Grupo San Cristóbal.



Lectores galácticos

En alianza con Fundación Leer, se lanzó una campaña de alfabetización para niños y niñas de entre 5 y 8 años de edad con una propuesta de aprendizaje lúdica, a través de juegos virtuales.

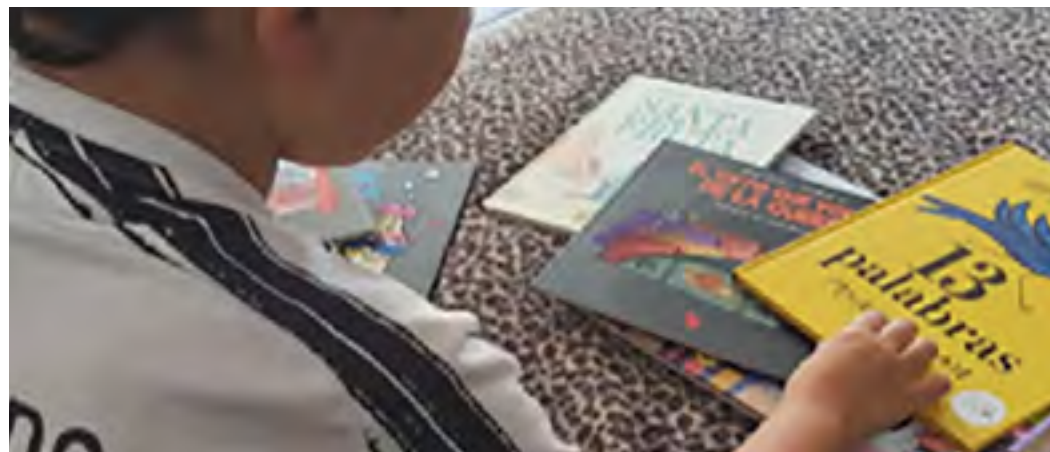


JUEGOS VIRTUALES

52
chicos / as de familias
del Grupo San Cristóbal
participaron del
videojuego

23
localidades

6/8
años de edad



Además, buscando favorecer la alfabetización temprana, se donaron 5 kits con el juego “Superlectores” y cuadernillos a las siguientes instituciones:

Asociación Civil La Higuera

Rosario / Santa Fe

Escuela Especial 2004 Rubén Naranjo

Rosario / Santa Fe

Escuela N° 88 Juana Manso

Rosario / Santa Fe

Asoc. Civil Club Atlético María Madre de la Lata

Rosario / Santa Fe

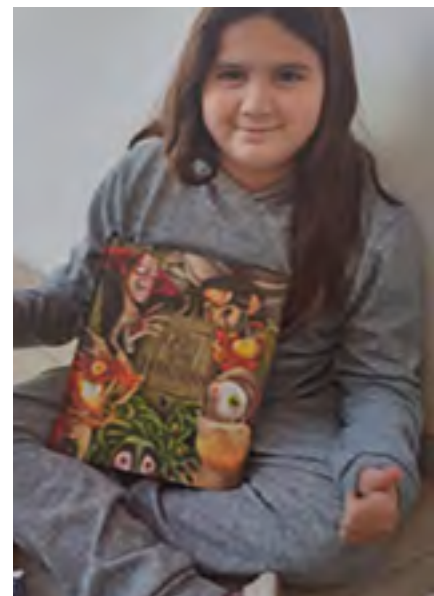
Comedor “Los Membrillitos”

Villa General Arias / Buenos Aires

308
veces leyeron los libros
en el videojuego

6.925
veces jugaron a los
minijuegos

10
fueron los ganadores
de sorteos de libros
y una tablet





150

colaboradores
del Grupo San Cristóbal
participaron de
#ExperienciaLeamos

Leamos

También en alianza con Fundación Leer, se realizó una experiencia orientada para “los más grandes”, que les permitió acceder a miles de libros digitales, audiolibros, artículos, charlas, talleres y clubes de lectura desde cualquier dispositivo electrónico (celular, computadora o tablet) así como también participar de #ExperienciaLeamos, encuentros con ensayistas, periodistas, músicos y actores guionados por el equipo de Leamos para sus inscriptos. Luego de 8 meses de duración, se inscribieron 150 colaboradores del Grupo San Cristóbal y un 35% se suscribió a Leamos. Un 57% de los usuarios activos consumieron contenido dentro de la plataforma.

34° Concurso Nacional de Fotografía Artística + 3° Concurso Nacional de Videoarte

La Mutual del Personal del Grupo San Cristóbal en conjunto con la Fundación Grupo San Cristóbal, convocó al 34° Concurso Nacional de Fotografía 2021 destinado a los aficionados y al 3° Concurso Nacional de Videoarte 2021.

La temática elegida fue “SERES URBANOS” y, tanto las fotografías como los videos debían reflejar una mirada del cambio actual. La fotografía urbana, es un género clásico que ha cobrado un renovado interés en la última década, ya que la fotografía móvil ha hecho que sea más fácil fotografiar y compartir el mundo que nos rodea.

Como aquellos grandes maestros de la fotografía urbana, Henri Cartier-Bresson, William Klein, Walker Evans, alentamos documentar visualmente la nueva vida cotidiana. Esta nueva forma de estar en la calle, inspira este concurso hacia el espacio público -hoy tan complejo por la pandemia-, dispuestos a captar la vida en todo su devenir.

Se trata de reflejar el caos y la vitalidad de la sociedad actual acuciada por esta nueva manera de estar en el mundo. Retratar el flujo urbano a través del cual representar una realidad que se muestra tal y cómo es. Este concurso más que una competencia, es pensado como un viaje a una manera de mirar diferente y única; la que tienen los artistas capaces de congelar los fogonazos de la vida.

Navidad solidaria



30

kilos de alimentos no perecederos se recaudaron en el recital solidario

A raíz de la suspensión de las actividades a realizarse por la presentación del libro “Un Círculo que se abre” de nuestro sello editorial en marzo de 2021, se decidió realizar un recital solidario en el patio del Museo de la Ciudad Wladimir Mikielievich, Parque Independencia de Rosario.

El mismo se llevó a cabo el 10 de diciembre junto con Rosario Solidaria, una ONG reconocida en la ciudad con más de 10 años de trayectoria y con quienes hemos hecho alianza en 2019 para otro recital solidario. Con esta acción, se recaudaron 30 kilos de alimentos no perecederos (yerba, enlatados, arroz, fideos, azúcar, polenta, entre otros).

Hacedores por la comunidad



14

proyectos financiados desde el año 2018

A partir de la nueva gestión, se definió incorporar bajo la órbita de la Mutual del Personal el programa “Hacedores por la comunidad” con el objetivo de brindar un espacio de desarrollo espiritual para acompañar el compromiso solidario de los miembros del equipo y orientar la inversión social a proyectos que se vinculen con los Objetivos de Desarrollo Sostenible contemplando la diversidad, inclusión y perspectiva de género.

Esta iniciativa invita a los colaboradores a ser protagonistas presentando propuestas que busquen crear valor compartido y contribuyan a transformar la realidad de las comunidades en las que están presentes. Los proyectos pueden comprender desde refacciones, acceso a la tecnología, jornadas recreativas, armado de huertas, realización de talleres, apoyo a comedores comunitarios, entre otros. Desde 2018, “Hacedores por la comunidad” lleva financiados 14 proyectos, todos presentados por colaboradores del Grupo San Cristóbal.

Las iniciativas propuestas deben estar orientadas a dar respuestas concretas en los ODS priorizados por Grupo San Cristóbal:

ODS 1: “Fin de la pobreza”

ODS 3: “Salud y Bienestar”

ODS 4: “Educación de calidad”

Además, deben contemplar la perspectiva de género y la inclusión, equidad y diversidad en términos del foco de la intervención y/o el detalle de impactos a mujeres u otros colectivos o grupos excluidos, de cualquier edad.

Para garantizar la representación geográfica, en esta edición lanzada en el año 2021 y con finalización en 2022, se seleccionaron 5 proyectos de distintas ciudades:



Atención en centros médicos del país de Asociart ART.

1) Alianza con Háblalo for Business, ASTECH S.A.S. / Argentina

El objetivo es brindar la posibilidad de establecer un diálogo con aquellos clientes que cuentan con dificultades en su comunicación, en todos los centros médicos del país de Asociart ART.

Presentado por: Sandra Cigno.



**Actividad agroecológica
y producción de
alimentos saludables
en Mendoza.**

**2) “Creando Puentes, hacia la inclusión social y laboral”,
Fundación Carmela Fassi / Parque Industrial de Las Heras
/ Mendoza**

El proyecto tiene como objetivo volver a la cultura del trabajo a través de la actividad agroecológica y la producción de alimentos saludables, a través de la instalación de un sistema de riego, extensión eléctrica, incorporación de máquinas y herramientas.

Presentado por: Adriana Díaz Castillo.



**Elaboración de
panificación saludable
y posterior venta
en Salta.**

**3) “Manos en la Masa”, Cooperativa de Trabajo Manos en la
Masa / Salta**

Esta organización concentra la atención de personas que padecen alguna enfermedad mental y se encuentran en tratamiento ambulatorio posibilitando su inserción laboral mediante la elaboración de panificación saludable y posterior venta en el Centro de Salud N° 63 de la ciudad de Salta. La iniciativa busca mejorar la calidad de las instalaciones y materiales para la producción de pan.

Presentado por: Betiana Pérez Teseyra.

Equipo de voluntarios: Ramiro Nuñez Burgos, Rosario Paz Saravia, Mauricio Guerrero, Vanesa Gerez.



Mejorar la calidad de vida de los jóvenes en la Casa del Niño, Córdoba.

4) “Casa del Niño” Asociación Civil Casa del Niño / Unquillo, Córdoba

Su finalidad es mejorar la calidad de vida de los jóvenes de la Asociación cubriendo las necesidades de mejoras en las instalaciones y una atención integral adecuada, principalmente para aquellos niños y niñas con movilidad reducida. Además, propone un taller lúdico dentro de la institución donde se articularán los espacios de voluntariado.

Presentado por: Gustavo Pelliza.

Equipo de voluntarios: Mario Leandro Agüero, María Emilia Pelatía.



Construcción de un comedor comunitario en Santa Fe.

5) “Ayudando a Alimentar y a Estudiar” Asociación Civil con Personería Jurídica Manitos Solidarias de Santo Tomé / Santa Fe

El propósito de esta iniciativa es brindar ayuda mediante la construcción de un comedor comunitario, que podrá utilizarse también para realizar talleres y apoyo escolar a una mayor cantidad de personas, y actualizar y equipar el gabinete de tecnología.

Colaborador: Oscar Alfredo Pérez

Equipo de voluntarios: Gabriel Matías Gilli, María Sol Galdon Ritvo, Guido Bartolomé Turina.



www.mutualgruposancristobal.com.ar