

# #presentes



**Mutual  
del Personal**  
GRUPO SAN CRISTÓBAL

## **REPORTE SOCIAL**

Ejercicio N° 36 cerrado  
el 31 de diciembre de 2022





# Índice

01

Carta del Presidente

---

02

Autoridades

---

03

Subsidios y ayudas económicas

---

04

Actividades

---



**“La mutual es de todos los que tengan ganas y voluntad de trabajar para dejar huella, generar impacto en nosotros y en las comunidades.”**



# 01

## Carta del Presidente

“

**El foco del año estuvo puesto en darle continuidad al camino iniciado en 2021, es decir que la Mutual se convierta en el actor principal a través del cual el Grupo San Cristóbal pueda desplegar su perfil social y solidario.**

”

Rosario, abril de 2023

Con satisfacción presento este reporte social y estados financieros anuales, a través de los cuales damos a conocer a todos nuestros asociados y grupos de interés, la estrategia y gestión de la Mutual del Personal del Grupo San Cristóbal durante el año 2022.

El foco del año estuvo puesto en darle continuidad al camino iniciado en 2021, es decir que la Mutual se convierta en el actor principal a través del cual el Grupo San Cristóbal pueda desplegar su perfil social y solidario.

En paralelo continuamos trabajando para potenciar las ayudas económicas, subsidios y alianzas con instituciones educativas para complementar el paquete de beneficios, robusteciendo así la propuesta de valor que el Grupo brinda a los colaboradores y sus familiares directos.

Como hechos importantes a destacar, cabe mencionar el haber finalizado el proceso de ordenamiento y regularización del padrón de socios; el incremento de los acuerdos de colaboración y alianzas relacionadas con ofertas de capacitación; y una nueva edición del programa Hacedores por la Comunidad, el cual recibió fue reconocido en la edición 2022 de los Premios Eikin en categoría Sustentabilidad Social. Corresponde mencionar también la solvencia patrimonial y salubridad del Balance a lo largo de todo el Ejercicio.

Quiero finalmente aprovechar para agradecer el esfuerzo de los colaboradores que forman parte del Consejo Directivo y Junta Fiscalizadora, quienes sin descuidar sus responsabilidades diarias dedican tiempo y esfuerzo para llevar adelante la agenda y actividades de la Mutual.

**Ezequiel Pollitzer**  
Presidente

# 02

## Autoridades



Presidente  
**Ezequiel Pollitzer**

Vicepresidente  
**Exequiel Arangio**

Secretaria  
**Lucila Ferullo**

Tesorero  
**Martín Vitale**

Vocal Titular 1°  
**Antonio Taleti Flores**

Vocal Titular 2°  
**Imanol Uribe**

Vocal Titular 3°  
**Marilina Fessia**

Vocal Titular 4°  
**Verónica De Laurentis**

Vocal Titular 5°  
**Silvia Battilana**

Vocal Suplente 1°  
**Facundo Pomar**

Vocal Suplente 2°  
**Cecilia Duarte**

Vocal Suplente 3°  
**Vacante**

Vocal Suplente 4°  
**Cecilia Vázquez Vaccaro**

Vocal Suplente 5°  
**Eugenio Serrani**

Vocal Suplente 6°  
**Iván Federico Pulido**

Vocal Suplente 7°  
**Sergio Ricardo Salmi**

Fiscalizador Titular 1°  
**Luis Manuel Cataldo**

Fiscalizador Titular 2°  
**Yamila Rahbe**

Fiscalizador Titular 3°  
**María Victoria Uria**

Fiscalizador Suplente 1°  
**Pablo García**

Fiscalizador Suplente 2°  
**Gisella Soria Benítez**

Fiscalizador Suplente 3°  
**Claudia Vignoli**

**Lucila Ferullo** / Secretaria



# 03

## Subsidios y ayudas económicas

# 61

Subsidios totales entregados por un valor total de:

## \$ 748.000



# 15

Subsidios por fallecimiento

## \$ 226.800



# 15

Subsidios por matrimonio / unión civil

## \$ 190.800



# 31

Subsidios por nacimiento / adopción

## \$ 331.200

En 2022 se incorporó un regalo sorpresa para quienes solicitan el subsidio por Nacimiento/Adopción.

Además, se realizaron convenios educativos, para beneficiar e impulsar la formación de colaboradores y familiares, con instituciones de primer nivel como: Asociación Rosarina de Cultura Inglesa, A.R.I.C.A.N.A., Universidad del Centro Latinoamericano (UCEL), CODERHOUSE, IESERH, entre otras.



# 04

## Actividades

Un nuevo año convocando a nuestros Hacedores por la Comunidad para ser agentes de cambio en sus localidades, respondiendo a necesidades vinculadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que priorizamos en nuestra estrategia de Sustentabilidad: "Fin de la pobreza"; "Salud y Bienestar" y "Educación de calidad".

Compartimos información sobre los 4 proyectos seleccionados 2022:



## 1) LAB DE INNOVACIÓN SOCIO-EMOCIONAL

Inversión \$.1.195.000



**Coordina:** Betiana Pérez Teseyra. Equipo: Mauricio Guerrero; Rosario Paz Saravia; Vanesa Gerez; Eduardo Olea; Miguel Chavarria; Nicolas Brito; Noelia Miranda

**Objetivo:** empoderar en habilidades socio emocionales a mujeres voluntarias que ocupan un rol fundamental a la hora de contener y escuchar a las familias que asisten al comedor comunitario, brindando herramientas y concientizando sobre la importancia de su rol como co-creadoras de soluciones.

El proyecto propone crear espacios de co-creación y laboratorios de innovación, brindar herramientas de escucha, acompañamiento y contención a las voluntarias que son las primeras personas a quienes acuden para canalizar problemáticas de índole intra-familiar (adicciones, violencia de género, abuso infantil, embarazo no intencional, desocupación, etc.).

**Alcance:** 60 mujeres voluntarias de 4 comedores ubicados en la ciudad de Salta, comprendiendo un rango de edad de entre 25 y 60 años aproximadamente y, de manera indirecta, 240 asistentes a comedores

## 2) HUERTA AUTOSUSTENTABLE

Inversión \$.997.000



**Localidad:** Roque Sáenz Peña - Chaco.

**Coordinada:** Natalia De Biasio. Equipo: Federico Klepacek; Carlos Stefanolo; Rodrigo Pérez; Marisel Zampar.

**Objetivo:** Brindar herramientas a los jóvenes y adolescentes con discapacidad para potenciar la vida autónoma y promover su inserción sociolaboral. El primer objetivo que se propone este proyecto es que los estudiantes logren adquirir conocimientos sobre la realización de una huerta (preparación de suelos, siembra, recolección, manejo de herramientas, entre otros) y, en segundo lugar, motivar el emprendimiento como una salida laboral. En consecuencia y como un tercer objetivo, se encuentra la posibilidad de proveer a la comunidad un espacio para la adquisición de verduras y hortalizas de origen orgánico.

**Alcance:** 80 estudiantes del Centro de Formación Integral para personas con discapacidad.

### 3) CREANDO CONCIENCIA AMBIENTAL

Inversión \$1.260.000



**Localidad:** Colonia Santa Rosa - Salta

**Coordina:** Betiana Pérez Tysera. Equipo: Rosario Paz Saravia; Vanesa Gerez; Mauricio Guerrero; Federico Princich; Noelia Miranda; Nicolás Brito; Eduardo Olea

**Objetivo:** aumentar la cantidad de residuos recuperados, generar puestos de trabajo, devolver al círculo productivo los materiales con potencial de reciclado y fomentar el cuidado del medio ambiente. Además, se busca reducir el aumento de micro basurales en los barrios y quema impacta directamente en la calidad de vida de los ciudadanos de la comunidad, promoviendo la recolección diferenciada de residuos, concientizando sobre el cuidado del medio ambiente.

**Alcance:** 9 mujeres que se encuentran trabajando voluntariamente por el momento sin percibir remuneración y 70 familias que separan sus residuos.

### 4) NOMADELFIA

Inversión: \$1.265.000



**Localidad:** El Pato, Berazategui - Buenos Aires

**Coordina:** Noelia Tapia

**Objetivo:** brindar a niños/as una atención integral hasta tanto puedan ser superadas las situaciones por las cuales fueron derivados y promover su egreso a través de diferentes alternativas de revinculación con su familia de origen, referentes afectivos o adopción.

Queremos darles la oportunidad de mejorar las instalaciones, ya que ediliciamente. Puntualmente, apuntamos a poder instalarles un lavadero automático que facilitará la higiene de los chicos y ayudará en la labor del voluntariado actual, así como también contribuir con la finalización de las obras para que puedan tener sus dormitorios y salas de estudio.

**Alcance:** 47 niños/as de 0 a 15 años.





**Mutual  
del Personal**  
GRUPO SAN CRISTÓBAL

[www.mutualgruposancristobal.com.ar](http://www.mutualgruposancristobal.com.ar)

